

Zo.Leer.Ik!

JAARPLAN 2018-2019

VERSIE 05-06-2018

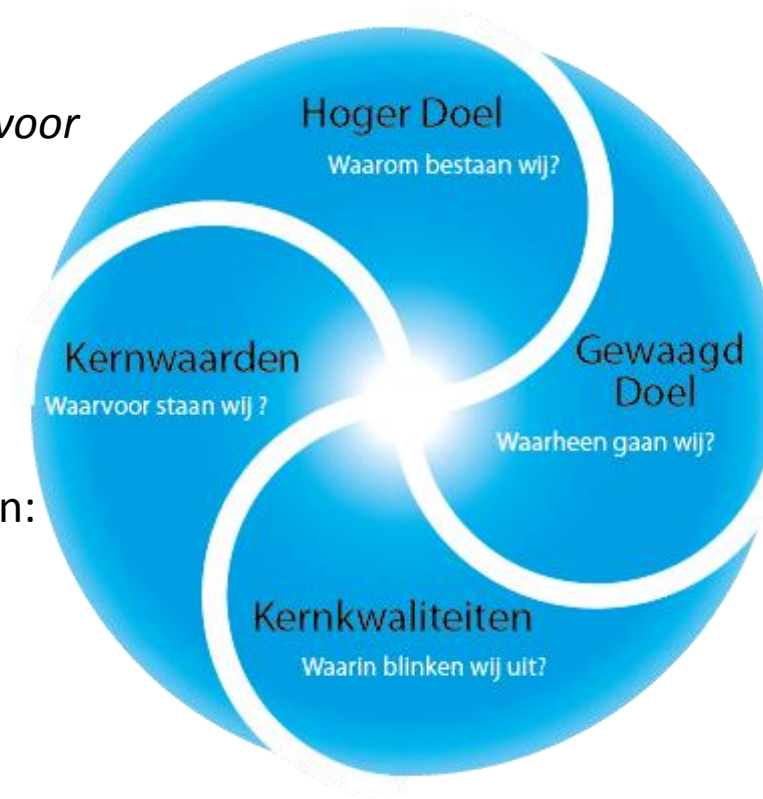
Zo.Leer.Ik!

VISIEVIERLUIK 'HET DNA'

Hoger doel van ons als netwerk, bestaansgrond, essentie van het netwerk:
Samen, stapsgewijs en toegewijd gaan wij gepersonaliseerd leren voor elkaar krijgen

Kernwaarden, onze diepgewortelde overtuigingen, wat we goed of wenselijk vinden:

- *Leerlinggericht*
- *Vormend*
- *Koersvast*
- *Verbindend*
- *Reëel*
- *Divers*



Gewaagd doel, ultieme droom die ons inspireert, wat ons bindt, waar we het voor doen:

Iedere leerling neemt zelf de regie over zijn leerproces, omdat de school hem of haar eigenaarschap durft te geven

Kernkwaliteiten, waar blinken wij in uit, wat zijn onze sterktes, onze passie, ons succes:

- *Met en van elkaar leren*
- *Samen ontwikkelen*
- *In- en extern inspireren*

HET NETWERK

Dacapo College	Lumion
Da Vinci College Kagerstraat	Mariëndael
College Den Hulster	Notre Dame des anges
Fioretti College Hillegom	Picasso Lyceum
Fioretti College Lisse	Slingerbos Levant
Haags Montessori Lyceum	Stanislascollege Krakeelpolderweg
Heliomare	Het Stedelijk Lyceum Innova
ISW Irenestraat	Het College Vos
Kennemercollege Beroepsgericht	De Internationale Vos
Kennemercollege Mavo	Het Lyceum Vos
Lauwers college	De Mavo Vos

MET EN VAN ELKAAR LEREN

Jaarplan 2018-2019

- **Spinnenweb uitbouwen – ‘lerend’ instrument:**
 - Ophalen spinnenwebben van alle scholen in het netwerk, deze inzichtelijk maken voor elkaar en elk jaar updaten
 - Spinnenweb voor leerlingen ontwikkelen
- **Thematische en interactieve invulling bijeenkomsten behouden, commitment op ‘open houding’ belangrijk -> als te veilig blijft, dan ontnem je de kans om iets te leren. Motto - ‘critical friends’**
 - Belangrijke thema’s voor 2018-2019: Toesting (formatief en summatief evalueren) en Leerdoelgericht werken.
- **Onderzoeken hoe informatiebehoefte ook buiten de bijeenkomsten ondersteund kan worden (waar kan ik wat halen/ brengen, waar kan ik mededelingen en vragen kwijt, hoe kan ik mensen binnen mijn school in contact brengen met mensen op andere scholen, etc)**
- **Inspiratie docenten blijft behoefte, maar lastig in te vullen – vergt veel organisatie. Mogelijkheden verder verkennen, experimenten doen.**

SAMEN ONTWIKKELEN

Jaarplan 2018-2019

- **Samen optrekken uitbouwen waar mogelijk:**
 - Kunskapsskolan NL: druk uitoefenen m.b.t. prioriteit ontwikkelingen en kwaliteit portal
 - Inspectie: begrip onderwijsconcept stimuleren en samen werken in ontwikkeling toetsingskader dat acceptabel is voor inspectie en recht doet aan invulling onderwijs.
 - Advitrae: 8 scholen gaan meewerken aan ontwikkeling nieuw systeem voor onderwijslogistiek
 - RUG: steeds nieuwe stappen in onderzoek en tools die op LEAN basis de organisatie van gepersonaliseerd leren kunnen ondersteunen
 - Leerlabs: stopt aan het einde van schooljaar 2017-2018. Voorstellen aan Schoolinfo om dit vanuit Z.L.I. te blijven organiseren (en daarbij Schoolinfo in te huren)
- **Proactiever aan de slag met instrumenten die ondersteunend zijn aan de organisatie van gepersonaliseerd leren, mede om markt te verbreden. Inzicht in wat je nodig hebt en actief de markt benaderen met gerichte vragen, zo inzicht bieden in gewenste functionaliteiten.**
- **Werken in doelen actief extern uitdragen naar partijen die van belang zijn voor scholen: lerarenopleidingen, leveranciers, uitgevers, etc.**

INSPIRATIE ZOEKEN EN GEVEN

Jaarplan 2018-2019

- Vernieuwing website prioriteit: update uitstraling en informatie, verwijzen naar aangesloten scholen en vice versa. Informatie ordenen naar doelgroepen (andere scholen, ouders, beleidsmakers, leveranciers, etc)
- Onderzoeken of samenwerking andere netwerken op elementen kan, focus hoeft niet op gepersonaliseerd leren te liggen, kan ook op toetsing of leerdoelgericht werken liggen.
- Pro-actiever en meer vraaggestuurd leveranciers benaderen: 'dit missen wij in jullie product/dienst om het goed in te zetten binnen de context van gepersonaliseerd leren'
- Extern blijven kijken naar gelegenheid om verhaal te vertellen. Dit schooljaar tijdig VO-raad benaderen voor workshop op congres.
- Netwerkscholen stimuleren om bij interviews/ publicaties ook naam Zo.Leer.Ik! en nieuwe website te noemen, ter vergroting van naamsbekendheid.

ORGANISATIE NETWERK

Jaarplan 2018-2019

- Voorwaarde om lid te zijn van het netwerk is actieve deelname/aanwezig bij bijeenkomsten door een vertegenwoordiger van de school.
- Ambitie op punten bijstellen, nu meer zicht op wat reëel is.
- Insteek groei blijft passief, door vergroting naamsbekendheid mogelijk meer aanwas van buiten directe kring rond netwerk.